

HỆ THỐNG ĐÁNH GIÁ NHÂN SỰ HIỆU QUẢ

Với 15 năm kinh nghiệm, hơn **500** công ty, **13.600** học viên đã và đang sử dụng dịch vụ - AIMNEXT sẽ chia sẻ “**ĐIỂM LƯU Ý QUAN TRỌNG**” hướng đến việc phát triển nguồn nhân lực!

Thứ sáu ngày 27 tháng 8
14:00-15:30

Vui lòng đăng ký tại đây: [\[LINK\]](#)



- ❖ Speaker : Chuyên gia tư vấn Aimnext Việt Nam
Mr NOJIRI KOHEI
- ❖ Ngôn ngữ : **Tiếng Nhật**
- ❖ Người tham dự : **100 người**

Thứ tư ngày 8 tháng 9
10:00-11:30

Vui lòng đăng ký tại đây: [\[LINK\]](#)



- ❖ Speaker : Tổng Giám Đốc Aimnext Việt Nam
Ms. ĐỖ THỊ HỒNG TRANG
- ❖ Ngôn ngữ : **Tiếng Việt**
- ❖ Người tham dự : **100 người**

Đối tượng tham dự

Các anh chị đang gặp phải hoặc đang quan tâm những vấn đề sau :

- ✓ Nhân viên nghỉ việc ngay sau khi vừa được tuyển dụng. Nhân viên tài năng rời bỏ công ty...
- ✓ Áp dụng một cách máy móc hệ thống đánh giá nhân sự chuyển giao từ công ty mẹ bên Nhật.
- ✓ Tiêu chí đánh giá mơ hồ, khiến nhân viên thắc mắc và không hài lòng.
- ✓ Không biết làm thế nào để liên kết giữa kết quả đánh giá và chế độ đãi ngộ, đào tạo...
- ✓ Băn khoăn về tính hiệu quả khi tổ chức đào tạo, hay cử nhân viên đi học bên ngoài.

Nội dung

- ❖ Giới thiệu điểm quan trọng cần lưu ý để xây dựng một hệ thống đánh giá nhân sự giúp phát triển năng lực và tăng động lực làm việc của nhân viên.
- ❖ Giải thích cận kề bức tranh toàn cảnh và các giải pháp cụ thể bằng các ví dụ cụ thể ở Việt Nam.
- ❖ Hỏi đáp.

✂ Nội dung của hai hội thảo trên giống nhau.

AIMNEXT hân hạnh đón tiếp Anh/Chị tại hội thảo!